



**Persönlichkeit entwickeln
für mehr Leistung**



Erfolg erleben: Persönlichkeit entwickeln für mehr Leistung

Sie wollen mit Ihrer Mannschaft auch in Zukunft auf Erfolgskurs bleiben?
Sie wollen Ihr Schiff namens „Enterprise“ sicher führen, auch durch die raue See hindurch?
Sie setzen dabei auf motivierte Mitarbeiter und ein gutes Miteinander?
Dann brauchen Sie ein gut eingespieltes Team, das Hand in Hand arbeitet und bei dem jeder Handgriff sicher sitzt.

Hierfür sind starke Persönlichkeiten gefragt. Leistungsfähige Führungskräfte, die mit Sachverstand, Mut und Glaubwürdigkeit Verantwortung übernehmen. Die mit ihrem Wissen und Engagement den Erfolg des Unternehmens voran treiben. Die es verstehen, zur richtigen Zeit die richtigen Segel zu hissen.

Hier setzt das Know-how von GEDAM an.

Unser Job ist es, Ihrem Unternehmen Rückenwind zu geben. Mit unserer Unterstützung loten Sie Ihre Leistungsträger aus, fördern diese und machen sie stark. Mit GEDAM setzen Sie auf einen Mix von bewährten Methoden sowie modernen Erkenntnissen der Personal-Entwicklung.

**Alle Mann an Bord? Dann: Volle Kraft voraus:
In bekannte Gewässer – aber auch hin zu neuen Ufern!**

Fördern und fordern: Erfolg beginnt im Kopf



Was macht Ihr Unternehmen besonders? Was unterscheidet Sie vom Mitbewerber?

Wer seine eigenen Stärken kennt, kann diese gezielt als Ressource einsetzen und nutzen. Hochleistungs-Sportler machen es vor. Sie erkennen ihr Potenzial und setzen es zielgerichtet für ihre Erfolge ein.

Außerdem trainieren Profi-Sportler hart und ausdauernd.
Sie messen ihre Erfolge an den Ergebnissen der Besten.
Stets bleiben sie auf das Ziel fokussiert.
Sie wollen das Optimum aus sich heraus holen.
Deshalb arbeiten sie mit Beratern, Coaches und Trainern zusammen.

Als Ihr Berater, Coach und Trainer hilft GEDAM Ihrem Team, vorhandene Potenziale aus der Reserve zu locken. GEDAM unterstützt Sie dabei, das Beste aus Ihren Mitarbeitern heraus zu holen und sie zu persönlichen Spitzenleistungen zu motivieren.

Fördern und fordern Sie insbesondere Ihre Leistungsträger. Besonders deren Kompetenz, Engagement und Loyalität zeichnen Ihr Unternehmen aus und machen es einzigartig.

„Nur die bewusste und gezielte Entwicklung der eigenen Persönlichkeit führt zur Meisterschaft.“



Verkauf trainieren: Was Spitzenverkäufer erfolgreich macht

Was der Rennfahrer in der Formel 1, ist der Verkäufer im Unternehmen. Auf ihn sind alle Augen gerichtet. Mit ihm stehen und fallen gute Ergebnisse. Und wer gut im Rennen liegen will, muss bis zur letzten Schraube alles auf Erfolg trimmen.

„GEDAM unterstützt rund um die sensible Schnittstelle zwischen Produkt und Kunde – für eine optimale Kommunikation und gelebte Kundenpflege.“

Nur – der passende Schraubenschlüssel in Form von Verkaufswissen fällt niemandem in den Schoß. Gerade die motivierten Verkäufer halten sich deshalb regelmäßig mit Schulungen und Trainings auf dem Laufenden.

Ihr Schlüssel zu mehr Umsatz.

Tauchen Sie tiefer ein in die Welt der Verkaufspsychologie und -kommunikation. Investieren Sie in ein fundiertes Verkaufstraining mit Praxisnähe. Bauen Sie Ihre Fähigkeiten aus. Steigern Sie mit Kompetenz Ihre Verkaufserfolge.



Ihre Vorteile

- Motivierte Verkäufer
- Höhere Verkaufszahlen
- Höhere Kundenbindung

Vertrieb optimieren: Strategisches Verkaufen als wichtiger Erfolgsgarant



Die besten Produkte nützen nichts, wenn der Wettbewerber immer einen Tick besser und schneller ist. Deshalb ist es wichtig, den Vertrieb strategisch richtig aufzustellen, um beim Kaufabschluss die Nase vorne zu haben.

Unsere Ansatzpunkte.

- Sind die **Kernkompetenzen** im Vertrieb klar definiert?
- Werden die **Kundenbewertungen** professionell erstellt und ausgewertet?
- Wird die **Vertriebsmannschaft** zielgerichtet geführt?

Auch die besten Praktiker können hier noch dazu lernen und Methoden kennen lernen, die Vertriebs-Produktivität weiter anzukurbeln.

Mit unserer Vertriebsanalyse finden Sie Schwachstellen und entwickeln neue Lösungsstrategien. In unseren Workshops arbeiten Sie mit weltweit anerkannten Methoden und Prozessen, die alle ein Ziel haben: Ihren Erfolg.



Ihre Vorteile

- Mehr Abschlüsse zu besseren Preisen
- Schnellere und effizientere Vertriebsprozesse
- Weniger Vertriebskosten



Führungskräfte entwickeln: Erfolgreich wird, wer andere erfolgreich macht

Führungskräfte stehen unter besonderem Druck. Sie müssen Prioritäten richtig setzen, optimale Strategien festlegen und entscheidungsfreudig agieren. Und sie müssen in brenzligen Situationen einen kühlen Kopf bewahren und im richtigen Moment auch mal die Notbremse ziehen. Gute Führungskräfte fallen selten vom Himmel, sie werden **gemacht**.

Was macht eine gute Führungskraft aus?

Es gibt nicht den einen Weg. Vielmehr ist es die Summe vieler Komponenten, die eine gute Führungskraft auszeichnet.

*„Mit **Kompetenz** die richtigen Leute um sich versammeln. Delegieren können. Offen sein für deren Ideen. Sie fördern und fordern. Gute **Kommunikation** zu allen Mitarbeitern pflegen. Offen alle wichtigen Themen ansprechen. **Kritikfähig** sein, Probleme beim Namen nennen.“*

Erleichtern Sie sich Ihre Personalarbeit. Geben Sie Ihrem Führungskräfte-Nachwuchs frühzeitig und nachhaltig die Richtung vor. Zeigen Sie Ihren Besten, welche Chancen in Ihrem Unternehmen auf sie warten. Mit den richtigen Trainings-Maßnahmen und Beratungen schaffen Sie so eine langfristige Vertrauensbasis, die sich für Sie auszahlt.



Ihre Vorteile

- Klare Führungsstruktur
- Stärkung der Führungskräfte
- Schaffung von Grundlagen für Veränderungen

Mitarbeiter führen: Richtig entscheiden – erfolgreich lenken



Als Führungskraft gilt es, mit viel Gespür die Mitarbeiter gemäß ihrer Fähigkeiten einzusetzen. Dies ist nicht immer einfach. Jeder Mensch denkt anders, arbeitet und empfindet anders.

Inwieweit nutzen Sie tatsächlich das Potenzial Ihrer Mitarbeiter?

Mitarbeiter sind die Motoren des Erfolgs.

Erarbeiten Sie sich das Vertrauen Ihrer Leute. Reden Sie über Ihre Visionen, Ihre Ziele. Kommunizieren Sie klar!

„Wer als Führungskraft souverän agieren will, für den ist psychologisches Grundwissen ein Muss.“
Georg Dauth

Raum schaffen für gute Entwicklungsmöglichkeiten.

Achten Sie darauf, dass Mitarbeiter ihre Potenziale entwickeln können. Erkennen Sie Erfolge an. Legen Sie Wert auf deren feedback, beziehen Sie Vorschläge Ihrer Leute sichtbar mit in Ihre Überlegungen ein.

Die Leistung stets im Blick.

Unterstützen Sie Maßnahmen, die auf das gemeinsame Ziel ausgerichtet sind. Indem Sie eigenverantwortliches Handeln fördern, bereiten Sie den Nährboden für herausragende Leistungen!

Erreichen Sie Ihre Ziele planvoll. Entdecken Sie bewährte Strategien zur Mitarbeiterführung neu. Vertiefen Sie Ihr Wissen durch das know-how ausgewiesener Führungs-Experten.



Ihre Vorteile

- Motivierte und engagierte Führungskräfte
- Reduzierung von Reibungsverlusten
- Bessere Arbeitsleistungen



Erfolg erleben: **Die 5 Säulen von GEDAM**

1. Wir arbeiten mit einem ganzheitlichen Ansatz. Leistungs-Steigerungen sollen nicht mittels noch höherer Arbeits-Belastungen realisiert werden.
2. Wir setzen nur wissenschaftlich abgesicherte Methoden ein.
3. Wir respektieren christliche Werte als Basis für jede Beratung.
4. Wir berücksichtigen individuelle Grenzen. Wir führen aber auch über vermeintliche Grenzen hinaus.
5. Wir geben Zusagen nur, wenn wir diese auch einhalten können.