



Instrumente für das moderne Management

Impressum

GEDAM ManagementTools
Am Kohlbach 2
75056 Sulzfeld
Tel: 07269-911633
Fax: 07269-911634
Email: g.dauth@gedam.de
Internet: www.gedam.de

Ihr Ansprechpartner

Georg Dauth
Lizenzpartner
von Inscape Publishing, Inc.

C-198

**DiSC® Klassisch 1.0 Persönlichkeits-Profil – Papierversion**

Enthält den Original Fragebogen mit 28 Gruppen von Kurzsätzen und die 15 Klassischen DiSG-Typen.

Drei Interpretationsstufen bieten eine ausführliche Auswertung und die Möglichkeit das Profil für eine Vielzahl von Managementtrainings einzusetzen.

Credit-System
12
credits

**DiSC® Classic 1.0 – Onlineversion**

Die Onlineversion von DiSC Klassisch 1.0 hat die gleichen Inhalte wie die Papierversion. Die technische Abwicklung erfolgt über Zugangscodes die über unsere Online Plattform „EPIC“ verwaltet werden.

Credit-System
15
credits

**DiSC® Classic 2.0 – Onlineversion**

Die Basis für das Online-Profil ist die Version 1.0, die mit personalisierten Beschreibungen für einzelne Bereiche zusätzliche Informationen liefert.

Credit-System
26
credits

6 mögliche
Zusatz-Auswertungen

**DiSC® Classic 2.0 Plus – Onlineversion**

Diese Version enthält 6 weitere individualisierte Auswertungen für die Bereiche Management, Verkauf und Kommunikation.

Credit-System
18
credits

6 mögliche
Zusatz-Auswertungen
à 4 credits

**DiSC® PPSS – Onlineversion**

Dies ist die personalisierte und ausführlichste Auswertung des DiSC® Persönlichkeitsprofils und hat ebenso die Möglichkeit die Bereiche Management, Verkauf und Kommunikation als zusätzliche Berichte mit auszuwerten.

Credit-System
5
credits

**DiSC® Stellenprofil RBA- Onlineversion**

Das Stellenprofil dient dazu Anforderungen an einen Arbeitsplatz bzw. an eine Stelle genau zu definieren. Danach können Vergleiche mit dem Persönlichkeitsprofil PPSS erstellt werden, um die Passung eines Bewerbers für eine Stelle zu überprüfen.

Credit-System
4
credits



DiSC® Verkaufsstrategieplaner – Onlineversion

Mit dem Verkaufsstrategieplaner besteht die Möglichkeit anhand eines Fragebogens Kunden einzuschätzen. Mit klaren Handlungsstrategien und Basisinformationen können damit individuelle Vorgehensweisen festgelegt werden.

C-355



Time Mastery Profil – Papierversion

Anhand eines umfassenden Fragebogens werden persönliche Zeitfallen ermittelt und ergeben ein individuelles Zeitverhaltensprofil. Die beschriebenen Aktionspläne verhelfen zu einem besseren Zeitmanagement.

Credit-System
12
credits



Time Mastery Profil – Onlineversion

Die Onlineversion vom Time Mastery Profil hat die gleichen Inhalte wie die Papierversion. Die technische Abwicklung erfolgt über Zugangscodes die über unsere Online Plattform EPIC verwaltet werden.

D-589



DiSC® DVD International – 18 Sprachen als Untertitel

Enthält vier Themenblöcke:

- Reine Stile
- Die Besprechung
- Effektive Kommunikation
- Natürliche Stile

Universell einsetzbar für die Managementthemen: Team, Verkauf, Führung, Persönlichkeit und Konflikte.

IP-343DE



Quick DiSC® Karten-Set – 128 Karten

Das Icebreaker Kartenset eignet sich besonders für die Einführung in das Thema Verhalten, kann aber auch als reine Kennenlern-Übung verwendet werden.

G-01



Karte „DiSC®-Modell“ – DIN A4, laminiert

Die Karte beschreibt das Grundmodell mit den Basisaussagen zu den vier Themen: Ziele/Motivationsfaktoren, Ängste/Demotivationsfaktoren, Bevorzugtes Umfeld, Verhalten in Konfliktsituationen. Sie kann hervorragend in Verbindung mit der DiSC DVD Pure Styles eingesetzt werden, da diese nach gleichem Muster aufgebaut ist.

G-02



Karte „Menschenkenntnis“ – DIN A4, laminiert

Die Karte dient als Unterstützung beim Erkennen von Verhalten bei anderen Menschen und enthält auf der Rückseite folgende Themen: Ein positives Klima schaffen, Kommunizieren, Konflikte lösen.

P-588DE



DiSC® Runde Karte „Menschenkenntnis“

Mit dieser Karte gelingt es schnell eine erste Einschätzung von anderen Menschen bezüglich ihres Verhaltens vorzunehmen.

G-03



DiSC® Lernkarten-Set – 48 Karten, zum Abfragen des vermittelten DiSG Wissens

Die Karten können als Abfrage für das vermittelte DiSG Wissen unmittelbar eingesetzt werden oder zur Auffrischung von Wissen nach einem erfolgten Ersttraining.

G-04



DiSC® Karten-Set „Stellenbeschreibung“ – 101 Karten

Die Karten enthalten Beschreibungen über Rollenverhalten das für eine Stelle benötigt wird. Sie werden deshalb im Recruiting-Prozess, im Führungstraining und als Coaching-Tool verwendet.

G-05



DiSC® Karten-Set „Verhaltenserwartungen“ – 84 Karten

Leitungsgespräche mit Mitarbeitern sind Teil der Führungsarbeit. Mit den Karten gelingt eine genaue Definition von Erwartungen und Fehlverhalten. Die Karten eignen sich auch sehr gut für das Coaching.

DTH-1



DiSC® Teilnehmerheft „Umgang mit den eigenen Stärken“

Das Basisprogramm, abgestimmt auf die DiSC® DVD, für die Einführung ins DiSG Modell.

DTH-2



DiSC® Teilnehmerheft „Umgang mit den Stärken anderer“

Aufbauend auf dem Heft „Umgang mit den eigenen Stärken“ sind die Themen hier:

- Verhalten von anderen erkennen
- Andere überzeugen und beeinflussen.

DTH-3



DiSC® Teilnehmerheft „Umgang mit Verhaltenserwartungen“

Wird speziell für Führungstrainings und zur Vertiefung in die DiSC® Materie verwendet.

G-06



Dreiecks-Set für Trainingsraum – DIN A3, 8 Stück

Zur optischen Darstellung des Grundmodells im Seminarraum.

G-07



DiSC® Plakat „Circumplex-Modell“ – DIN A1

Grundmodell

G-08



Karten-Set „Adjektive“ – DIN A5, 46 Karten

Kann unabhängig oder in Verbindung mit dem Teilnehmerheft „Umgang mit den eigenen Stärken“ zur Visualisierung im Seminarraum der DiSC® Bereiche verwendet werden.

Q-588A-DE



Everything DiSC® Facilitator System

Die Trainerunterlagen sind Bestandteil der DiSC® Trainerzertifizierung und werden nur in der Verbindung mit dem Seminar verkauft. Darin enthalten sind mehr als 400 Seiten sofort nutzbare Teilnehmerseiten in Word-Format und über 2000 Powerpoint Seiten, die in Verbindung mit der DiSC® DVD genutzt werden können. Mit der Ausbildung wird automatisch das EPIC Online-Portal freigeschaltet.